



A NOTICE AND INVITATION TO ALL EMPLOYEES AND APPLICANTS

David Mullis, President

AFFIRMATIVE ACTION AND EQUAL EMPLOYMENT OPPORTUNITY POLICY STATEMENT

Leedo Manufacturing Company L.P. and Reliable Cabinet Company, LLC have been and will continue to be equal opportunity employers. To assure full implementation of this equal employment policy, we will take steps to assure that:

- a. Persons are recruited, hired, assigned and promoted without regard to race, national origin, religion, age, color, sex, sexual orientation, gender identity, disability, or protected veteran status, or any other characteristic protected by local, state, or federal laws, rules, or regulations.
- b. All other personnel actions, such as compensation, benefits, transfers, layoffs and recall from layoffs, access to training, education, tuition assistance and social recreation programs are administered without regard to race, national origin, religion, age, color, sex, sexual orientation, gender identity, disability, or protected veteran status, or any other characteristic protected by local, state, or federal laws, rules, or regulations.
- c. Employees and applicants shall not be subjected to harassment, intimidation, threats, coercion or discrimination because they have: (1) filed a complaint; (2) assisted or participated in an investigation, compliance review, hearing or any other activity related to the administration of any federal, state or local law requiring equal employment opportunity; (3) opposed any act or practice made unlawful by any federal, state or local law requiring equal opportunity or (4) exercised any other right protected by federal, state or local law requiring equal opportunity.

I have appointed **Glenda Mussell** to take on the responsibilities of EEO Coordinator. The EEO Coordinator will be responsible for the day to day implementation and monitoring of the Company's Affirmative Action Plan. As part of that responsibility, the EEO Coordinator will periodically analyze the Company's personnel actions and their effects to ensure compliance with our equal employment policy and administer the audit and reporting system.

If you, as one of our employees or as an applicant for employment, have any questions about this policy or would like to view portions of the Affirmative Action Plan, please contact **Glenda Mussell** during regular business hours. This is also a reminder that employees may update their disability status at any time by contacting **Glenda Mussell**.

I have reviewed and fully endorse our Affirmative Action and Equal Employment Opportunity program. In closing, I ask the continued assistance and support of all of the Company's personnel to attain our objective of equal employment opportunity for all.

Sincerely,

David Mullis
President



UNA NOTIFICACIÓN E INVITACIÓN A TODOS LOS EMPLEADOS Y SOLICITANTES

David Mullis, Presidente

DECLARACIÓN Y POLÍTICA SOBRE ACCIÓN AFIRMATIVA E IGUALDAD DE OPORTUNIDAD DE EMPLEO

Leedo Manufacturing Company L.P. and Reliable Cabinet Company, LLC son y continuará siendo empleadores con igualdad de oportunidades. Para asegurar la implementación total de esta política de igualdad de oportunidad en el empleo, tomaremos pasos afirmativos para asegurar que:

- a. Las personas sean reclutadas, contratadas, ubicadas y promocionadas sin consideración a raza, origen nacional, religión, edad, color, sexo, orientación sexual, identidad de género, impedimento, estatus protegido de veterano, o cualquier otra característica protegida por ley, regla o reglamento local, estatal o federal.
- b. Todas las demás acciones relacionadas al personal, como por ejemplo, compensación, beneficios, transferencias, despidos y derecho a ser llamado de vuelta al empleo (“recall from layoff”), acceso a adiestramiento, educación, asistencia con la matrícula, y programas sociales de recreación, se toman sin consideración a raza, origen nacional, religión, edad, color, sexo, orientación sexual, identidad de género, impedimento, condición protegida de veterano, o cualquier otra característica protegida por ley, regla o reglamento local, estatal o federal.
- c. Empleados y solicitantes de empleo no serán sujetos a hostigamiento, intimidación, amenazas, coerción, o discrimen porque han: (1) radicado una querrela; (2) asistido o participado en una investigación, evaluación de cumplimiento, vista o cualquier otra actividad relacionada con la administración de cualquier ley federal, estatal o local que requiera igualdad de oportunidad de empleo; (3) prestado oposición a cualquier práctica que se considere ilegal bajo cualquier ley federal, estatal o local que requiera igualdad de oportunidad de empleo; o (4) ejercido cualquier otro derecho protegido por una ley federal, estatal o local que requiera igualdad de oportunidad en el empleo.

He nombrado a **Glenda Mussell** para que ostente las responsabilidades de Coordinador de EEO (“Equal Employment Opportunity”). El Coordinador EEO será responsable de la implementación diaria y del monitoreo del Plan de Acción Afirmativa de la Compañía. Como parte de dicha responsabilidad, el Coordinador EEO analizará periódicamente las acciones del personal de la Compañía y sus efectos para asegurar el cumplimiento con nuestra política de igualdad de oportunidades y para administrar el sistema de auditoría y reportes.

Si usted, como uno de nuestros empleados o como un solicitante de empleo, tiene alguna pregunta sobre esta política o le gustaría examinar porciones del Plan de Acción Afirmativa, por favor comuníquese con **Glenda Mussell** durante el horario regular de trabajo. Esto también es un recordatorio de que los empleados pueden actualizar su estatus de impedimento en cualquier momento contactando a **Glenda Mussell**.

He revisado y totalmente apoyo nuestro programa de Acción Afirmativa e Igualdad de Oportunidad de Empleo. Para finalizar, solicito la asistencia continua y el apoyo de todo el personal de la Compañía para lograr nuestro objetivo de igualdad de oportunidad de empleo para todos.

Cordialmente,

David Mullis
Presidente